

## 社会福祉法人ニコニコハウス 令和3年度事業計画

基本 理念	<p>人は、どんな障害があっても、地域社会に貢献し、個性豊かな自己実現をしていけるものです。ニコニコハウスは、障害を持つ人も持たない人も、互いの人格を尊重しつつ、共に働き、助け合って、それぞれの力を十分に活かしていける場でありたいと願っています。</p>
事業 内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2種社会福祉事業（7事業所）、公益事業（1事業所）及び総務（本部事務）部門の実施運営。</li> <li>・組織・・・日中活動部門、生活支援部門の2部門体制 日中活動部門（ニコニコハウス鶴里、ニコニコデイサービス鶴里） 生活支援部門（ニコニコホーム、ショートステイどんたく、ヘルパーステーションわはは、介護支援センターなごみ、相談支援センターなごみ、支援センターなごみ）</li> <li>・会議体・・・運営会議、全体会議</li> <li>・その他・・・権利擁護、リスクマネジメント、労働安全衛生、防災、安全運転、地域交流、通信、ホームページ、研修担当者を配置</li> </ul>
重点 計画	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 これからの法人事業体制にむけた基盤整備</li> <li>2 働きやすさと働きがいを重視した就業環境づくり</li> <li>3 危機管理体制の再整備</li> <li>4 地域の福祉拠点として果たす役割の推進</li> </ol>
細目 整備	<p><b>【サービス提供体制】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日中活動再編後の課題を整理し、未整備の部分を整える。</li> <li>・鳴海出張所の活用方法を再検討し、日中活動の充実に繋げていく。</li> <li>・生活介護から通所介護に移行するモデルケースの策定。</li> <li>・生活支援部門の体制見直し検討。ヘルパー、ショート、ホームの一体的運営の方向性策定。</li> <li>・ヘルパー事業所の介護保険対応検討。</li> </ul> <p><b>【地域福祉活動】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域との連携の在り方について、コロナ以後の視点で整理し、推進する。</li> </ul> <p><b>【人財確保・人財育成】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人財確保に関する情報収集、情報発信、教育機関等との連携。</li> <li>・魅力的な法人ホームページの充実、ニコニコハウス通信との連携。</li> <li>・職員研修制度プログラムの確立。</li> <li>・主任クラス職員の指導育成力の強化。</li> <li>・次期管理者候補の育成。</li> </ul> <p><b>【就業環境整備】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方の整備促進。働き方に応じた適切な職務分担の整備。</li> <li>・働きがいに繋がるキャリアパスの整備および活用。</li> <li>・ICTを活用した事務機能の整備検討。</li> </ul> <p><b>【経営体制整備・経営能力の向上】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人理念に基づいた事業ビジョン、中長期計画の検討、策定。内外への周知。</li> <li>・施設、設備の修繕計画策定。</li> </ul>

- ・ 管理者業務の適切な役割分担、主任クラス職員への権限委譲。世代交代の準備。

【危機管理・安全対策・法令遵守】

- ・ 自然災害および感染症に対応できる業務継続計画の策定。

<防災>

- ・ 防災訓練の実施（火災避難訓練、地震・水害避難訓練）

<リスクマネジメント>

- ・ ヒヤリハット・事故報告の分析、事故予防に関する意識の向上。

<コンプライアンス>

- ・ 法令、社会規範、法人規則を守り健全な職場風土をつくる活動の実施。