

社会福祉法人ニコニコハウス 令和4年度事業計画

<p>基本理念</p>	<p>人は、どんな障害があっても、地域社会に貢献し、個性豊かな自己実現をしていけるものです。ニコニコハウスは、障害を持つ人も持たない人も、互いの人格を尊重しつつ、共に働き、助け合って、それぞれの力を十分に活かしていける場でありたいと願っています。</p>
<p>事業内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2種社会福祉事業（7事業所）、公益事業（1事業所）及び総務（本部事務）部門の実施運営。</li> <li>・組織・・・日中活動部門、生活支援部門の2部門体制 日中活動部門（ニコニコハウス鶴里、ニコニコデイサービス鶴里） 生活支援部門（ニコニコホーム、ショートステイどんたく、ヘルパーステーションわはは、介護支援センターなごみ、相談支援センターなごみ、支援センターなごみ）</li> <li>・会議体・・・運営会議、全体会議</li> <li>・その他・・・権利擁護、リスクマネジメント、労働安全衛生、防災、安全運転、地域交流、通信、ホームページ、研修担当者を配置</li> </ul>
<p>重点計画</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 これからの法人事業体制にむけた基盤整備</li> <li>2 人が育つ職場づくり</li> <li>3 災害に強い組織体制づくり</li> <li>4 地域の福祉拠点として果たす役割の推進</li> </ol>
<p>細目整備</p>	<p>【サービス提供体制】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日中活動事業におけるサービス提供体制（作業内容、人員配置等）の在り方を見直す。</li> <li>・生活支援部門の体制見直し検討。ヘルパー、ショート、ホームの一体的運営の道筋をつける。</li> <li>・身体拘束の適正化および虐待防止の視点に立ったサービスのチェック体制をつくり、権利擁護意識の醸成を図る。</li> </ul> <p>【地域福祉活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域との連携の在り方について、コロナ以後の視点で整理し、実行する。</li> <li>・自立支援連絡協議会、地域福祉活動計画等に参画し、地域福祉の推進を図る。</li> </ul> <p>【人財確保・人財育成】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人財確保に関する情報収集、情報発信、教育機関等との連携を実施する。</li> <li>・新卒採用のノウハウを構築する。</li> <li>・管理者の事業所マネジメント力、主任クラス職員の指導育成力の強化を図る。</li> <li>・次期管理者に関する意識調査、主任クラスを目指す職員を育成する。</li> <li>・人事ポリシー（法人が求める人材像）を策定、公表する。</li> </ul> <p>【就業環境整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務時間の実態を把握し、超過勤務の削減や平準化を図る。</li> <li>・職場内のハラスメントを生まない体制をつくる。</li> <li>・女性活躍の推進、男性の育児休業等取得促進に向けた体制の整備をおこなう。</li> <li>・公平感のある賃金・評価制度および職員の処遇改善の適正な実施。</li> <li>・ICTを活用した事務機能の整備を検討する。</li> </ul>

**【経営体制整備・経営能力の向上】**

- ・法人理念に基づいた事業ビジョン、中長期計画の検討、策定。内外への周知。
- ・法人業務運営体制（組織図、管轄の明確化、各種委員会の位置づけ）の見直しを行う。
- ・経営に関する管理者向け研修の計画、実施。

**【危機管理・安全対策・法令遵守】**

- ・感染症に対応する業務継続計画（BCP）の策定。

**<防災>**

- ・防災訓練の実施（火災避難訓練、地震・水害避難訓練）

**<リスクマネジメント>**

- ・ヒヤリハット・事故報告の分析、事故予防に関する意識の向上。
- ・自然災害対応業務継続計画（BCP）に基づいた訓練の実施。
- ・飲酒運転防止のための取り組みの実施。

**<コンプライアンス>**

- ・法令、社会規範、法人規則を守り健全な職場風土をつくる活動の実施。

**<身体拘束適正化・虐待防止>**

- ・法令に基づき、委員会を設置運営する。